

齐齐哈尔工程学院 2020 年就业质量年度报告



2021 年 1 月

目 录

前 言.....	1
第一章 学校基本情况概述.....	1
第二章 2020 届毕业生就业基本情况分析.....	3
一、毕业生的结构与规模.....	3
二、毕业生就业率.....	5
（一）毕业生初次就业率情况.....	5
1. 本科毕业生分专业就业情况.....	6
2. 专科毕业生分专业就业情况.....	7
（二）毕业生年终就业率情况（数据统计均截止到 2020 年 12 月 1 日）.....	8
1. 本科毕业生分专业就业情况.....	8
2. 专科毕业生分专业就业情况.....	9
三、毕业生就业流向.....	10
（一）毕业生就业单位行业流向分析.....	10
（二）毕业生就业单位性质流向分析.....	11
（三）毕业生就业地区流向分析.....	12
四、毕业生就业专业相关度分析.....	12
五、满意度分析.....	13
（一）2020 届毕业生对学校的评价.....	13
（二）用人单位对学校 2020 届毕业生的评价.....	15

(三) 2020 届毕业生家长对学校的评价.....	16
六、组织招聘会情况分析.....	16
第三章 毕业生就业创业工作基本做法.....	17
一、领导重视，责任到人.....	17
二、线上线下，开展服务.....	17
三、开拓市场，拓展就业.....	18
四、精准帮扶，毕业后跟踪.....	18
第四章 就业对教育教学的反馈.....	1
一、关于对教育教学、管理、服务水平持续改进的建议.....	1
二、关于对就业及就业工作的对策与建议.....	1
第五章 发展趋势与展望.....	2
一、强化责任意识，健全工作机制.....	2
二、确保工作落实，做好宣传教育.....	2
三、搭建就业平台，开展精细指导.....	2
四、提升专业素质，开展精准服务.....	2
五、推进校企合作，深化产教融合.....	3

前 言

按照教育部办公厅（教学厅函[2013]25号）和黑龙江省教育厅（黑教学函[2013]512号）关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的文件要求，为了强化我校就业创业指导与服务体系建设，提高人才培养质量，促进毕业生充分就业、适时创业，持续构建教学基本状态数据库、完善质量监控与评估体系、加强教学培养改进，提升毕业生的就业竞争力和培养质量，为学校人才培养方案修订和教育教学改革提供数据支持，特编写2020年就业质量年度报告。

第一章 学校基本情况概述

齐齐哈尔工程学院（以下简称“学校”）始建于1991年，2011年经教育部批准升格为普通本科高校，成为齐齐哈尔市第一所市属大学。办学30年来，学校始终坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，坚持公益性非营利办学，坚持应用型人才培养，创造了影响中国民办教育发展的两个案例（“混合所有制办学”和“院校委托管理”，后者被写入了《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020）》），探索出“政校企合作、产学研融合”办学模式，凸显了办学优势和办学特色，促进了学校各项事业快速健康发展。目前，学校已发展成为一所以工学为主，管理学、医学、文学、艺术学等学科适度发展的全日制民办本科院校。

2020年，学校顺利通过“2019年普通高等学校本科教学工作合格评估”，学校以地方经济社会发展需求为导向，不断优化专

业布局，设有机电工程系、建筑工程系、信息工程系、管理工程系、健康与护理系、思政教学部、基础部等二级教学单位；开设16个本科专业和13个专科专业；学校坚持立德树人，秉持“中而至庸，和而不同”的校训，努力培养志存高远、人格健全，基础扎实、特长明显，勇于创新、善于实践的高素质应用型人才，积极探索应用型本科院校服务地方经济社会发展的有效途径，已为社会培养输送了5万余名毕业生，涌现出了以“大国工匠”——“华龙一号”主机手王刚为代表的一批优秀毕业生。

学校坚持应用型本科教育研究，加强课程建设，深化教学改革，优化人才培养模式，提高人才培养质量。齐齐哈尔市人民政府批准以学校为主体组建协同创新联盟，建立“再制造技术研发和人才培养创新中心”和“文化型养老机构建设和人才培养创新中心”。2015年10月，学校作为“基层创业教育孵化平台”入选首个“全国大众创业、万众创新活动周”，是唯一参展的地方高校。

学校重视国际交流与合作，与美国、俄罗斯、韩国、日本等国家共十余所国外院校建立了友好合作关系。

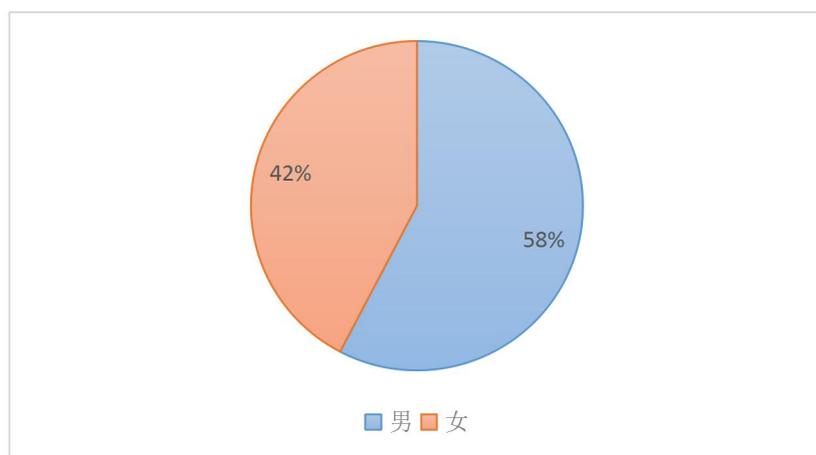
学校曾荣获“全国五四红旗团委、十大最具社会影响力民办大学、首届黄炎培优秀学校奖、黑龙江省高校毕业生就业工作先进集体”等多项荣誉称号。当前，学校不断健全育人体系，优化“政校企合作、产学研融合、教学做合一”人才培养模式，创新并凸显应用型课程建设特色，全面提升教育教学质量，努力将学校建成高质量、有特色的地方应用型本科高校。

第二章 2020 届毕业生就业基本情况分析

一、毕业生的结构与规模

我校 2020 届本专科毕业生共计 1455 人，其中本科毕业生 1112 人，占毕业生总数的 76.43%；专科毕业生 343 人，占毕业生总数的 23.57%；其中男生 839 人，占毕业生总数的 57.66%；女生 616 人，占毕业生总数的 42.34%，男女整体比例为 1.36:1。我校为工学为主的普通本科院校，男生人数略高于女生人数，如图 2-1 所示。

图 2-1 毕业生性别比例



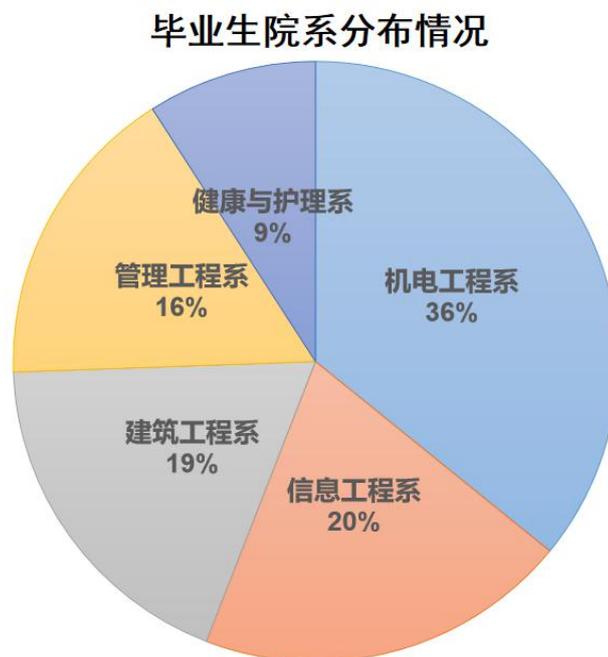
我校毕业生中黑龙江省生源共计 1207 人，占毕业生总数的 82.96%，其他省、直辖市、自治区（贵州省、河北省、河南省、辽宁省、山西省、内蒙古自治区、四川省、云南省、天津市、广西壮族自治区、重庆市）毕业生共计 248 人，占毕业生总数的 17.04%，如表 2-1 所示。

表 2-1 生源地分布情况

序号	省、直辖市、自治区	毕业生人数	百分比%
1	黑龙江省	1207	82.96%
2	河北省	46	3.16%
3	河南省	35	2.41%
4	四川省	43	2.96%
5	山西省	29	1.99%
6	内蒙古自治区	23	1.58%
7	贵州省	22	1.51%
8	天津市	17	1.17%
9	云南省	12	0.82%
10	广西壮族自治区	11	0.76%
11	重庆市	7	0.48%
12	辽宁省	3	0.21%

我校现共设有培养全日制本专科学术的院系 5 个，分别为信息工程系、管理工程系、建筑工程系、机电工程系、健康与护理系，毕业生院系分布情况如图 2-2 所示。

图 2-2 毕业生院系分布情况



二、毕业生就业率

(一) 毕业生初次就业率情况

我校 2020 届本专科毕业生共计 1455 人，我校的本专科毕业生就业 1155 人，本专科毕业生初次就业率 79.38%，其中本科毕业生初次就业率 78.15%，专科毕业生初次就业率 83.38%，如图 2-3 所示。

图 2-3 本专科毕业生初次就业率

齐齐哈尔工程学院就业质量年度报告



1. 本科毕业生分专业就业情况

我校 2020 届本科毕业生共计 1112 人，我校的本科毕业生就业 869 人，本科毕业生初次就业率 78.15%，如表 2-2 所示。

表 2-2 本科毕业生分专业就业情况

系别	专业	毕业生数	就业数	就业率
信息工程系	计算机科学与技术	106	91	85.85%
	视觉传达设计	34	28	82.35%
	电子科学与技术	53	40	75.47%
建筑工程系	土木工程	97	84	86.60%
	风景园林	30	23	76.67%
	工程管理	85	64	75.29%
机电工程系	机械设计制造及其自动化	104	85	81.73%
	电气工程及其自动化	86	70	81.40%
	车辆工程	106	84	79.25%
	汽车服务工程	103	81	78.64%
管理工程系	英语	31	25	80.65%

齐齐哈尔工程学院就业质量年度报告

	市场营销	34	27	79.41%
	电子商务	51	40	78.43%
	财务管理	60	46	76.67%
健康与护理系	食品质量与安全	38	34	89.47%
	护理学	94	47	50.00%
合计		1112	869	78.15%

2. 专科毕业生分专业就业情况

我校 2020 届专科毕业生共计 343 人，我校的专科毕业生就业 286 人，专科毕业生初次就业率 83.38%，如表 2-3 所示。

表 2-3 专科毕业生分专业就业情况

系别	专业	毕业生数	就业数	就业率
信息工程系	软件技术	47	42	89.36%
	计算机应用技术	36	30	83.33%
	环境艺术设计	15	12	80.00%
建筑工程系	建筑工程技术	17	17	100.00%
	工程造价	27	22	81.48%
	工程测量技术	14	11	78.57%
机电工程系	电气自动化技术	14	12	85.71%
	机械制造与自动化	11	9	81.82%
	机电一体化技术	27	22	81.48%
	汽车营销与服务	20	16	80.00%
	汽车运用与维修技术	38	30	78.95%
	数控技术	13	10	76.92%
管理工程系	会计	64	53	82.81%
合计		343	286	83.38%

(二) 毕业生年终就业率情况 (数据统计均截止到 2020 年 12 月 1 日)

我校 2020 届本专科毕业生共计 1455 人, 我校的本专科毕业生就业 1155 人, 本专科毕业生年终就业率 79.38%, 其中本科毕业生年终就业率 76.89%, 专科毕业生年终就业率 87.46%, 如图 2-4 所示。

图 2-4 本专科毕业生年终就业率



1. 本科毕业生分专业就业情况

我校 2020 届本科毕业生共计 1112 人, 我校的本科毕业生就业 855 人, 本科毕业生年终就业率 76.89%, 如表 2-4 所示。

表 2-4 本科毕业生分专业就业情况

系别	专业	毕业生数	就业数	就业率
建筑工程系	土木工程	97	87	89.69%
	风景园林	30	26	86.67%
	工程管理	85	69	81.18%
信息工程系	计算机科学与技术	106	91	85.85%
	视觉传达设计	34	29	85.29%

齐齐哈尔工程学院就业质量年度报告

	电子科学与技术	53	43	81.13%
机电工程系	车辆工程	106	86	81.13%
	汽车服务工程	103	81	78.64%
	电气工程及其自动化	86	66	76.74%
	机械设计制造及其自动化	104	74	71.15%
管理工程系	电子商务	51	41	80.39%
	财务管理	60	43	71.67%
	市场营销	34	24	70.59%
	英语	31	21	67.74%
健康与护理系	食品质量与安全	38	32	84.21%
	护理学	94	42	44.68%
合计		1112	855	76.89%

2. 专科毕业生分专业就业情况

我校 2020 届专科毕业生共计 343 人，我校的专科毕业生就业 300 人，专科毕业生年终就业率 87.46%，如表 2-5 所示。

表 2-5 专科毕业生分专业就业情况

系别	专业	毕业生数	就业数	就业率
建筑工程系	建筑工程技术	17	17	100.00%
	工程测量技术	14	12	85.71%
	工程造价	27	23	85.19%
信息工程系	环境艺术设计	15	14	93.33%
	软件技术	47	43	91.49%
	计算机应用技术	36	31	86.11%

齐齐哈尔工程学院就业质量年度报告

机电工程系	电气自动化技术	14	13	92.86%
	机械制造与自动化	11	10	90.91%
	汽车运用与维修技术	38	33	86.84%
	汽车营销与服务	20	17	85.00%
	机电一体化技术	27	22	81.48%
	数控技术	13	10	76.92%
管理工程系	会计	64	55	85.94%
合计		343	300	87.46%

三、毕业生就业流向（数据统计均截止到2020年12月1日）

（一）毕业生就业单位行业流向分析

我校毕业生就业单位行业分布前三位的分别是建筑业（18.27%）；制造业（15.15%）；批发和零售业（11.60%），如表2-6所示。

表 2-6 就业单位行业流向表

就业单位行业分布	本科就业人数	本科就业人数占就业总数比例	专科就业人数	专科就业人数占就业总数比例	就业人数小计	就业人数占就业总数比例
建筑业	165	19.30%	46	15.33%	211	18.27%
制造业	140	16.37%	35	11.67%	175	15.15%
批发和零售业	107	12.51%	27	9.00%	134	11.60%
信息传输、软件和信息技术服务业	77	9.01%	51	17.00%	128	11.08%
教育	58	6.78%	50	16.67%	108	9.35%
科学研究和技术服务业	37	4.33%	15	5.00%	52	4.50%
租赁和商务服务业	48	5.61%	4	1.33%	52	4.50%
房地产业	31	3.63%	17	5.67%	48	4.16%
卫生和社会工作	41	4.80%	1	0.33%	42	3.64%
居民服务、修理和其他服务业	24	2.81%	10	3.33%	34	2.94%
交通运输、仓储和邮政业	20	2.34%	10	3.33%	30	2.60%

齐齐哈尔工程学院就业质量年度报告

电力、热力、燃气及水生产和供应业	23	2.69%	5	1.67%	28	2.42%
农、林、牧、渔业	20	2.34%	7	2.33%	27	2.34%
军队	13	1.52%	7	2.33%	20	1.73%
金融业	12	1.40%	4	1.33%	16	1.39%
文化、体育和娱乐业	11	1.29%	5	1.67%	16	1.39%
住宿和餐饮业	10	1.17%	3	1.00%	13	1.13%
公共管理、社会保障和社会组织	10	1.17%	2	0.67%	12	1.04%
水利、环境和公共设施管理业	5	0.58%	0	0.00%	5	0.43%
采矿业	3	0.35%	1	0.33%	4	0.35%
合计	855	100.00%	300	100.00%	1155	100.00%

(二) 毕业生就业单位性质流向分析

我校毕业生就业单位性质分布前两位的分别是其他企业（70.65%）；国有企业（11.43%），如表 2-7 所示。

表 2-7 就业单位性质流向表

就业单位性质分布	本科就业人数	占本科就业总数比例	专科就业人数	占专科就业总数比例	就业人数小计	占就业总数比例
其他企业	603	70.53%	213	71.00%	816	70.65%
国有企业	122	14.27%	10	3.33%	132	11.43%
升学	12	1.40%	50	16.67%	62	5.37%
三资企业	42	4.91%	16	5.33%	58	5.02%
医疗卫生单位	26	3.04%	0	0.00%	26	2.25%
部队	13	1.52%	7	2.33%	20	1.73%
其他事业单位	11	1.29%	0	0.00%	11	0.95%
高等教育单位	8	0.94%	0	0.00%	8	0.69%
党政机关	5	0.58%	0	0.00%	5	0.43%
自主创业	1	0.12%	4	1.33%	5	0.43%
国家基层项目	4	0.47%	0	0.00%	4	0.35%
中初教育单位	4	0.47%	0	0.00%	4	0.35%

齐齐哈尔工程学院就业质量年度报告

城镇社区	2	0.23%	0	0.00%	2	0.17%
地方基层项目	1	0.12%	0	0.00%	1	0.09%
科研设计单位	1	0.12%	0	0.00%	1	0.09%
合计	855	100.00%	300	100.00%	1155	100.00%

（三）毕业生就业地区流向分析

我校毕业生在本省就业居多，达到 48.05%，符合我校为地方经济社会发展服务培养“应用性、职业型的创业者”的人才培养目标，如表 2-8 所示。

表 2-8 就业地区流向表

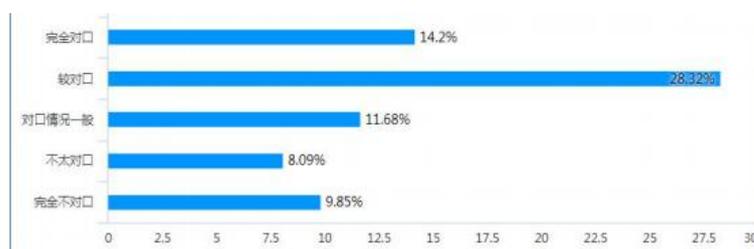
各地区	毕业生总人数	就业总人数	占就业总人数百分比	本科毕业生人数	本科就业人数	占本科就业人数百分比	专科毕业生人数	专科就业人数	占专科就业人数百分比
本市就业	1455	121	10.48%	1112	75	8.77%	343	46	15.33%
哈市就业		202	17.49%		136	15.91%		66	22.00%
本省就业		555	48.05%		361	42.22%		194	64.67%
东北地区就业		608	52.64%		408	47.72%		200	66.67%
其他地区就业		547	47.36%		447	52.28%		100	33.33%
合计	1155			855			300		

四、毕业生就业专业相关度分析

（一）关于目前工作与所学专业是否对口的调查（来源《齐齐哈尔工程学院 2020 届毕业生满意度调查报告》）

在目前工作与所学专业对口率调查问题上，学生表示完全对口、较对口、对口情况一般的比重分别占 14.2%、28.32%、11.68%，占比达到 54.2%，说明各专业学生在工作中能够用到自己的专业知识或技能，专业能力较强，如图 2-5 所示。

图 2-5 目前工作与所学专业对口率



五、满意度分析

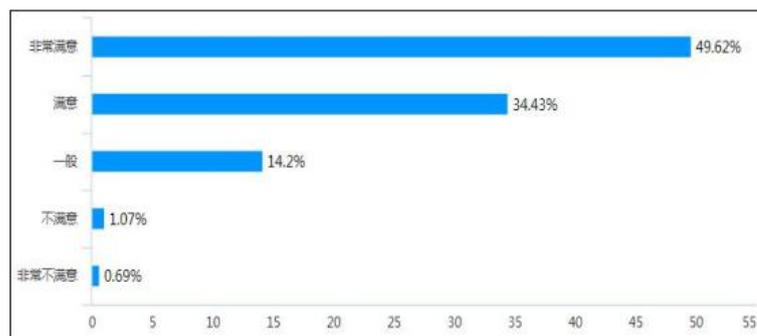
我校通过问卷星，对毕业生、毕业生家长及用人单位进行网上填写“满意度”调查问卷，截止到 2020 年 9 月 1 日统计整理出调研数据如下。

(一) 2020 届毕业生对学校的评价 (来源《齐齐哈尔工程学院 2020 届毕业生满意度调查报告》)

1. 毕业生对母校人才培养的评价

调研数据显示，2020 届本专科毕业生对学校总体满意度为 98.25% (包含“非常满意”和“满意”和“一般”)，毕业生对学校人才培养工作整体上满意度高，如图 2-6 所示。

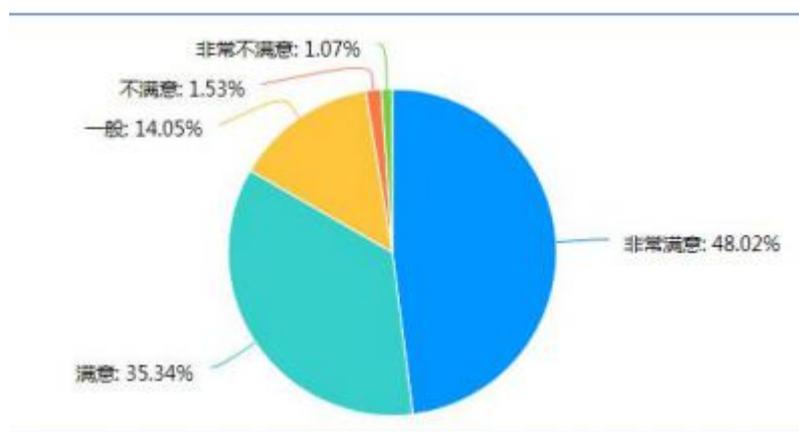
图 2-6 本专科毕业生对学校总体满意度



2. 毕业生对母校就业指导服务的评价

毕业生对学校职业生涯和就业指导课的授课内容满意度为97.41%（包含“非常满意”和“满意”和“一般”），可见毕业生对于学校职业生涯和就业指导课的认可度很高，如图2-7所示。

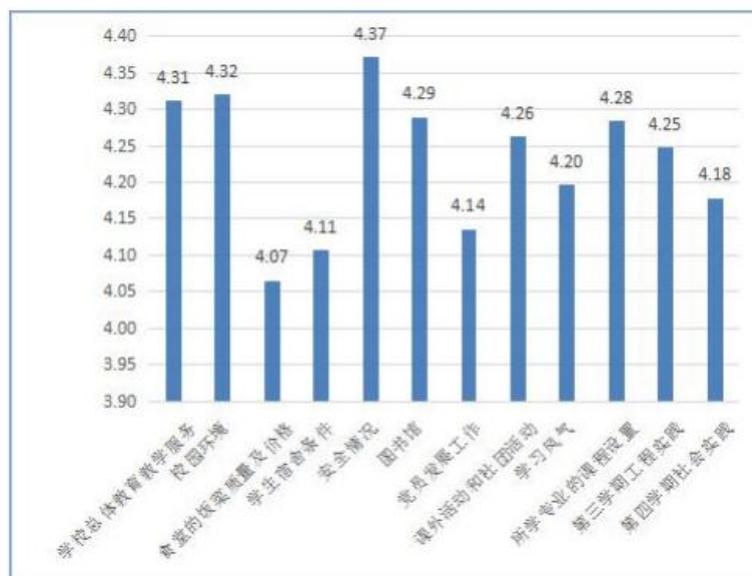
图2-7 毕业生对学校职业生涯和就业指导课的授课内容满意度



3. 影响母校满意度的因素

从对各级各类教育、教学管理工作服务水平来看，学生对我校总体教育教学服务、校园环境、安全情况的满意度相对较高，对食堂的饭菜质量及价格、学生宿舍条件和党员发展工作的比较满意度，这也是对我校后勤工作和学生工作的认可。如图2-8所示。

图 2-8 影响母校满意度的因素

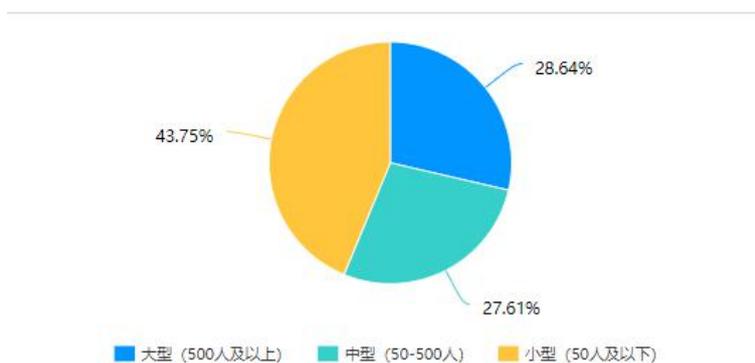


(二) 用人单位对学校 2020 届毕业生的评价

1. 用人单位规模

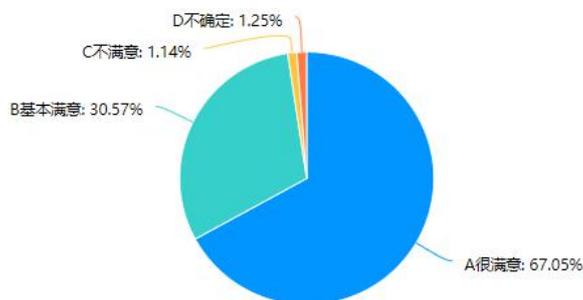
数据显示，参加调研的用人单位规模以小型企业为主，占 43.75%，中大型企业共占 56.25%，如图 2-9 所示。

图 2-9 用人单位规模



2. 对毕业生的整体满意率为 97.62%（包含“很满意”和“基本满意”），其中很满意的用人单位占 67.05%，说明我校毕业生无论从专业知识和能力方面，还是人文素养与品德素质方面，都深受用人单位认可，如图 2-10 所示。

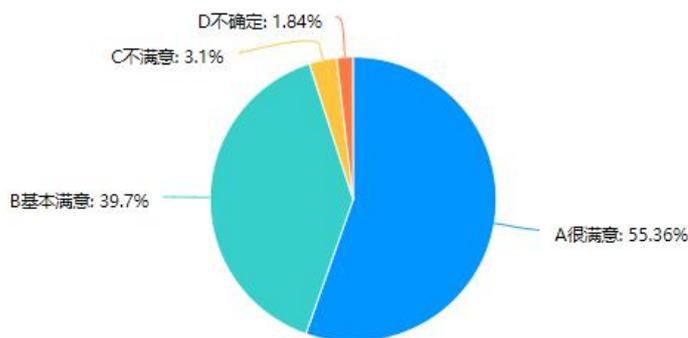
图 2-10 用人单位对毕业生的评价



（三）2020 届毕业生家长对学校的评价

就业是民生之本、安国之策，也是社会和谐之基。在所调查的家长中，对就业安置工作满意度为 95.06%（包含“很满意”和“基本满意”），其中很满意占 55.36%。说明家长对学校就业整体比较工作认可，如图 2-11 所示。

图 2-11 毕业生家长对学校的评价



六、组织招聘会情况分析

截止到 2020 年 11 月 30 日，我校组织并召开线上与线下专场宣讲会 91 场，校友企业线上招聘会 1 场。在就业群中推送用人单位招聘信息上万条。因疫情特殊时期，没有参加其他高校招聘会，

参加浙江——哈尔滨人才招聘大会，带回 110 多家企业信息，4000 多个岗位。奔赴江苏省南通市各人社局、大中型企业参观考察，带回 40 多家企业信息，1000 多个岗位，举办校友线上招聘会 1 场。10 月 30 日，我校与齐市各人社部门一起举办《2020 届毕业生供需见面会暨第二届职业认知博览会》，26 家企业参会，提供 150 余个岗位；11 月 24 日，我校邀请浙江安吉县人社局组织的 19 家企业组团来校招聘，为毕业生提供 300 余个工作岗位。

第三章 毕业生就业创业工作基本做法

一、领导重视，责任到人

理事长、校领导组织召开“2020 届毕业生就业工作推进会”、“2020 届毕业生就业工作中期总结会”及“家长动员会”。就业工作部门提高站位，统筹协调，齐心协力，责任到人，抓好落实。各系采取专业日汇报、系周汇报，发布《毕业生就业工作周报》累计 23 期，时刻掌握就业动态。

二、线上线下，开展服务

针对疫情防控形势和上级部署，我校及时制定《齐齐哈尔工程学院关于疫情防控期间 2020 届毕业生就业工作方案》，采取四项措施切实加强疫情防控形势下毕业生就业服务工作。

（一）推行“网上办”

在 2 月份发出《致 2020 届应届毕业生的一封信》，关注线上招聘信息，推出一系列线上服务，发布办事指南；

(二) 推行“网上招”

鼓励各用人单位依托我校线上平台发布招聘信息，为毕业生搭建网络求职绿色通道；

(三) 推行“网上签”

依托就业创业服务平台，开展网上签约；

(四) 推行“贴心服务”

在就业指导服务和就业手续办理方面，重视引导毕业生以积极的心态、正确的择业观对待就业，及时为毕业生疏解思想问题，热心帮助解决实际困难，促进疫情防控形势下毕业生就业服务工作。

三、开拓市场，拓展就业

实施“百日冲刺计划”，主动为应届毕业生举办“逐梦职场”就业指导讲座3场，“逐梦2020”网络招聘会3场，学校为全体应届毕业生多次开展就业指导讲座。

四、精准帮扶，毕业后跟踪

我校开展对企业需求、毕业生就业期望等线上就业调研工作，科学分析形势，做好工作预判，落实应对措施；根据问卷需求有针对性的整合《职业规划与就业指导》课程及就业指导讲座，线上多次为应届毕业生开展就业指导讲座；组织各专业每周将毕业生就业情况进行分类；各专业分别组织线上培训，并通过电话、微信、QQ等指导解答毕业生就业相关问题。离校后定期反馈就业情况，及时更换就业材料，省厅反馈毕业生就业问题，我校符合就业要求。

第四章 就业对教育教学的反馈

学生就业状况是检验与评价学校教育教学质量和人才培养水平的重要指标，加强对毕业生就业工作的反馈，并将相关结果应用于对教育教学的改革中，发挥就业工作在招生、专业设置及人才培养方面的重要作用。通过分析毕业生相关指标数据，加快学校教育教学改革，从而培养更多适应社会需求的高质量人才。

一、关于对教育教学、管理、服务水平持续改进的建议

关注学生发展工作，根据用人单位满意度调研显示，只有严格的教育模式，才能保证学生的质量，向社会输送高品质毕业生。因此，建议各相关部门抓好学生教育教学工作，德智体美劳全面发展。

二、关于对就业及就业工作的对策与建议

（一）加强就业人员队伍建设

在就业工作中，需要培养一支能够为学生提供全程化、专业化指导与服务的就业队伍。在解答就业政策、求职技巧、入职注意事项等专业性较强的问题时，能够为学生提供高质量的服务，助力学生就业工作。

（二）进一步优化生涯规划类课程

通过调查分析，学生希望在校期间得到个性化的就业指导，因此，这需要公共课与专业课教师通力配合，共同设计出满足学生多样化成长需求的课程。与此同时，还应进一步加强心理类课程建设，如加强就业心理辅导等。

第五章 发展趋势与展望

在实现“稳就业”的总体要求下，进一步提高政治站位，克服经济下的压力，因疫情影响而造成毕业生面临的就业困难与挑战，抢前抓早，提前谋划，压实责任，在原有线上线下就业工作的基础上，继续探索“学业、就业、创业”三业融合的发展型、服务型就业工作模式，扎实推进 2021 届毕业生就业工作，实现毕业生充分就业、高质量就业。

一、强化责任意识，健全工作机制

“一把手”负责制，完善校、系、专业三级联动的就业创业工作机制。

二、确保工作落实，做好宣传教育

不断压实工作责任，营造“全员参与、全程服务、全面落实”的就业创业工作氛围。

三、搭建就业平台，开展精细指导

建设就业信息化平台，通过与企业洽谈、调动校友资源，与人力资源社会保障部门对接等多种途径，为毕业生就业提供更多适合岗位，建立用人单位岗位需求信息数据库，做好个性化就业指导。

四、提升专业素质，开展精准服务

做好服务专业、服务学生成长“生涯发展系列课程”建设；建设未就业台账、就业困难台账，将就业指导工作延伸到家长，及时向毕业生、家长推送就业信息与政策，开展精细化服务。

五、推进校企合作，深化产教融合

要以校企合作为抓手，运用学校与企业资源、信息共享的“双赢”模式，开拓就业市场，根据企业工种和岗位要求对专业设置提出建议，逐步实现校企紧密对接，切实提升毕业生就业率及就业质量。

齐齐哈尔工程学院

2021年1月